

**УТВЕРЖДЕН**

**Решением Правления**

**ПАО «НК «Роснефть»**

**Протокол от «30» мая 2016 г. №Пр-ИС-15п**

**Введен в действие**

**Приказом от «03» октября 2016 г. №558**

**Принят к исполнению**

**Приказом ООО ИК «СИБИНТЕК»**

**от «11» января 2017 г. № 17-004-П**

|  |
| --- |
| **СТАНДАРТ КОМПАНИИ** |

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» И Обществ ГРУППЫ

**№ П3-09 С-0007**

**ВЕРСИЯ 3.00**

**МОСКВА**

**2016**

СОДЕРЖАНИЕ

[ВВОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ 3](#_Toc420502910)

[НАЗНАЧЕНИЕ 3](#_Toc420502911)

[ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ 3](#_Toc420502914)

[ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ И ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ 4](#_Toc420502915)

[1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ 5](#_Toc420502916)

[2. ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ 8](#_Toc420502917)

[3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ 9](#_Toc420502918)

[4. ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИИ НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ФИНАНСИРОВАНИЕ 10](#_Toc420502919)

[5. ПРАВО РАБОТНИКА КОМПАНИИ НА ПОЛУЧЕНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ ПЕНСИИ 12](#_Toc420502920)

[6. ФОРМИРОВАНИЕ, НАЗНАЧЕНИЕ И ВЫПЛАТА КОРПОРАТИВНЫХ ПЕНСИЙ 16](#_Toc420502921)

[7. ПРИМЕНЕНИЕ КОЭФФИЦИЕНТОВ ПРИ ФОРМИРОВАНИИ КОРПОРАТИВНОЙ ПЕНСИИ 18](#_Toc420502922)

[8. ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ 21](#_Toc420502923)

[9. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ 22](#_Toc420502924)

[10. ПОРЯДОК ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СТОРОН ПО ОРГАНИЗАЦИИ НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ 23](#_Toc420502925)

[11. ССЫЛКИ 26](#_Toc420502926)

[12. РЕГИСТРАЦИЯ ИЗМЕНЕНИЙ ЛОКАЛЬНОГО НОРМАТИВНОГО ДОКУМЕНТА 27](#_Toc420502927)

[ПРИЛОЖЕНИЯ 28](#_Toc420502928)

вводные положения

НАЗНАЧЕНИЕ

Стандарт устанавливает единые правила и принципы организации негосударственного пенсионного обеспечения работников Компании через негосударственный пенсионный фонд.

Стандарт регулирует отношения между работниками и Компанией, Компанией и негосударственным пенсионным фондом, связанные с организацией негосударственного пенсионного обеспечения в рамках корпоративной пенсионной системы, в том числе определяет условия приобретения работниками Компании права на корпоративную пенсию, особенности назначения, исчисления, выплаты негосударственных пенсий и порядок разрешения споров.

Настоящий Стандарт разработан в соответствии с действующим трудовым, налоговым, пенсионным законодательством Российской Федерации, в частности Федеральным законом от 07.05.1998 № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах».

Область действия

Настоящий Стандарт обязателен для исполнения работниками:

* Департамента социального развития и корпоративной культуры ПАО «НК «Роснефть»;
* Департамента кадров ПАО «НК «Роснефть»;
* иных структурных подразделений ПАО «НК «Роснефть»;
* дочерних обществ ПАО «НК «Роснефть», в отношении которых Уставами Обществ, акционерными и иными соглашениями с компаниями - партнерами не определен особый порядок реализации акционерами/участниками своих прав, в том числе по управлению Обществом,

задействованными в процессе организации негосударственного пенсионного обеспечения работников Компании.

Настоящий Стандарт носит рекомендательный характер для исполнения работниками иных Обществ Группы, не являющихся дочерними обществами ПАО «НК Роснефть».

Требования настоящего Стандарта становятся обязательными для исполнения в дочернем обществе ПАО «НК «Роснефть» и ином Обществе Группы, после их введения в действие в Обществе Группы в соответствии с Уставом Общества Группы, с учетом специфики условий договоров или соглашений о совместной деятельности и в установленном в Обществе Группы порядке.

Сделки по финансированию негосударственного пенсионного обеспечения в отношении лиц, которые могут быть признаны заинтересованными, в том числе, членов Совета директоров ПАО «НК «Роснефть», Правления ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы, являющихся работниками этих Обществ Группы, руководителей Обществ Группы, а также членов семьи и ближайших родственников названных лиц, являющихся работниками этих Обществ Группы (супруги, родители, дети, полнородные и неполнородные братья и сестры, усыновители и усыновленные), должны быть одобрены в случаях и в порядке, установленном действующим законодательством.

Организационные, распорядительные и локальные нормативные документы не должны противоречить настоящему Стандарту.

В вопросах, не урегулированных настоящим Стандартом, ПАО «НК «Роснефть» и Общества Группы должны руководствоваться действующим законодательством Российской Федерации.

## Период действия и порядок внесения изменений

Настоящий Стандарт является локальным нормативным документом постоянного действия.

Настоящий Стандарт утверждается, признается утратившим силу в ПАО «НК «Роснефть» решением Правления ПАО «НК «Роснефть» и вводится в действие в ПАО «НК «Роснефть» приказом ПАО «НК «Роснефть».

Изменения в Стандарт вносятся на основании решения Правления ПАО «НК «Роснефть» и вводятся в действие в ПАО «НК «Роснефть» приказом ПАО «НК «Роснефть».

Изменения в Стандарт вносятся в случаях: изменения трудового, налогового, пенсионного законодательства Российской Федерации, изменения организационной структуры или полномочий руководителей и т.п.

Инициаторами внесения изменений в Стандарт являются: Департамент социального развития и корпоративной культуры ПАО «НК «Роснефть», а также иные структурные подразделения ПАО «НК «Роснефть» и Общества Группы по согласованию с Департаментом социального развития и корпоративной культуры ПАО «НК «Роснефть».

Ответственность за поддержание настоящего Стандарта в ПАО «НК «Роснефть» в актуальном состоянии возлагается на директора Департамента социального развития и корпоративной культуры ПАО «НК «Роснефть».

Контроль за исполнением требований настоящего Стандарта в ПАО «НК «Роснефть» возлагается на топ-менеджера ПАО «НК «Роснефть», ответственного за кадровые и социальные вопросы.

1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

**ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ КОРПОРАТИВНОГО ГЛОССАРИЯ**

***БИЗНЕС-ПЛАН*** - план основных производственных, технологических, экономических и финансовых показателей деятельности Обществ Группы и Компании на планируемый период, представленный набором установленных форм.

***ДОГОВОР НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ (КОРПОРАТИВНЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ДОГОВОР)*** – соглашение между негосударственным пенсионным фондом и ПАО «НК «Роснефть» или Обществом Группы, в соответствии с которым ПАО «НК «Роснефть» или Общество Группы обязуется уплачивать пенсионные взносы в негосударственный пенсионный фонд, а негосударственный пенсионный фонд обязуется выплачивать корпоративную пенсию работникам.

***ИНДИВИДУАЛЬНАЯ ПЕНСИЯ*** – дополнительная негосударственная пенсия, добровольно сформированная в негосударственном пенсионном фонде за счет личных средств работника ПАО «НК «Роснефть» или Общества Группы и начисленного негосударственным пенсионным фондом дохода.

***ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ДОГОВОР*** - соглашение между негосударственным пенсионным фондом и работником ПАО «НК «Роснефть» или Общества Группы, в соответствии с которым работник ПАО «НК «Роснефть» или Общества Группы обязуется уплачивать пенсионные взносы в негосударственный пенсионный фонд, а негосударственный пенсионный фонд обязуется выплачивать индивидуальную пенсию этому работнику.

***ИМЕННОЙ ПЕНСИОННЫЙ СЧЕТ*** - форма аналитического учета в негосударственном пенсионном фонде, отражающая поступление пенсионных взносов в рамках корпоративного пенсионного договора или индивидуального пенсионного договора, начисление дохода, начисление выплат негосударственных пенсий, а также начисление выкупных сумм при расторжении индивидуального пенсионного договора.

***КОМИССИЯ ПО НЕГОСУДАРСТВЕННОМУ ПЕНСИОННОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ РАБОТНИКОВ*** - постоянный коллегиальный орган, создаваемый на основании распорядительного документа ПАО «НК «Роснефть» или Общества Группы, для определения права работников на корпоративную пенсию, рассмотрения иных вопросов негосударственного пенсионного обеспечения.

***КОРПОРАТИВНАЯ ПЕНСИЯ*** *-* негосударственная пенсия, сформированная за счет перечисленных в негосударственный пенсионный фонд в рамках заключенных корпоративных пенсионных договоров средств ПАО «НК «Роснефть» или Обществ Группы в виде регулярных пенсионных взносов и начисленного негосударственным пенсионным фондом дохода от размещения пенсионных резервов.

***НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД*** - организация, действующая на основании лицензии, исключительной деятельностью которой является негосударственное пенсионное обеспечение, в том числе досрочное негосударственное пенсионное обеспечение, и обязательное пенсионное страхование.

***НЕПРЕРЫВНЫЙ КОРПОРАТИВНЫЙ СТАЖ*** - продолжительность непосредственно следующих друг за другом периодов работы, исчисленных без применения льгот, в ПАО «НК «Роснефть» и (или) Обществах Группы, в том числе в Обществе, правопреемником которого является это Общество Группы, при отсутствии каких-либо перерывов в работе, за исключением перерывов в связи с установлением инвалидности либо в связи с переводом (переходом) в ПАО «НК «Роснефть» или Общество Группы, при условии, что перерыв между увольнением из одного общества и приемом на работу в другое общество не превысил трех месяцев, и в этот период работником не заключался трудовой договор с иными сторонними организациями.

***ПЕНСИОННЫЕ ПРАВИЛА*** ***НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕНСИОННОГО ФОНДА*** - документ, определяющий порядок и условия исполнения фондом обязательств по пенсионным договорам, зарегистрированный уполномоченным органом в установленном порядке.

***ПОРОГОВОЕ ЗНАЧЕНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ ПЕНСИИ*** *-*наименьший размер корпоративной пенсии, который утверждается Комиссией по негосударственному пенсионному обеспечению работников.

***СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ДЛЯ ИСЧИСЛЕНИЯ КОРПОРАТИВНОЙ ПЕНСИИ –*** заработок работника, принимаемый для расчета суммы средств для формирования корпоративной пенсии, определяемый как средняя заработная плата работника за полный календарный год, предшествующий году, в котором производится зачисление денежных средств на именной пенсионный счет при наступлении (наличии) у работника пенсионных оснований, установленных действующим законодательством Российской Федерации, исчисленная с применением норм ст. 139 Трудового кодекса Российской Федерации.

***СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ДЛЯ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО ДОГОВОРА*** -средний заработок работника, исчисленный с применением норм ст.139 Трудового кодекса Российской Федерации, за календарный год, предшествующий году, в котором работник заключает индивидуальный пенсионный договор.

***СОВМЕСТИТЕЛЬСТВО*** - выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.

**ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ ДЛЯ ЦЕЛЕЙ НАСТОЯЩЕГО ДОКУМЕНТА**

***НАКОПИТЕЛЬНЫЙ ПЕРИОД*** - период между датой поступления первого пенсионного взноса и датой начала выплаты корпоративной пенсии, устанавливаемый корпоративным пенсионным договором.

***ОРГАНИЗАЦИОННО-ШТАТНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ*** - сокращение численности или штата работников, а также увольнение работников в ходе любой формы реорганизации ПАО «НК «Роснефть»/Общества Группы либо в связи с прекращением его деятельности.

***РАБОТНИК*** - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с ПАО «НК «Роснефть» или его Обществом Группы, за исключением внешних совместителей.

***РАСПОРЯДИТЕЛЬНОЕ ПИСЬМО*** - документ об открытии именных пенсионных счетов, назначении негосударственных пенсий или по иным вопросам негосударственного пенсионного обеспечения, направляемый в негосударственный пенсионный фонд в рамках заключенного корпоративного пенсионного договора между негосударственным пенсионным фондом и ПАО «НК «Роснефть» или Обществом Группы, подписываемый топ-менеджером ПАО «НК «Роснефть», ответственным за кадровые и социальные вопросы, или руководителем Общества Группы.

1. ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

***ИПО –*** индивидуальное пенсионное обеспечение.

***ИПС –***  именной пенсионный счет.

***КОМПАНИЯ*** - группа юридических лиц различных организационно - правовых форм, включая ПАО «НК «Роснефть», в отношении которых последнее выступает в качестве основного или преобладающего (участвующего) общества.

***МСЭ*** - медико-социальная экспертиза.

***НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД «НЕФТЕГАРАНТ» (ФОНД)*** - негосударственный пенсионный фонд «НЕФТЕГАРАНТ», действующий на основании лицензии от 26.04.2004   
№ 344/2, выданной Министерством труда и социального развития Российской Федерации, осуществляющий негосударственное пенсионное обеспечение работников ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы на основании договоров, заключенных с ПАО «НК «Роснефть», Обществами Группы и работниками.

***ОБЩЕСТВО ГРУППЫ (ОГ)****–* хозяйственное общество, прямая и (или) косвенная доля владения ПАО «НК «Роснефть» акциями или долями в уставном капитале которого составляет 20 процентов и более.

***СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ (СП)*** –структурное подразделение ПАО «НК «Роснефть» или Общества Группы с самостоятельными функциями, задачами и ответственностью в рамках своей компетенции, определенной Положением о структурном подразделении.

***ТЭК*** - топливно-энергетический комплекс.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Таблица 1

Паспорт процесса Негосударственное пенсионное обеспечение работников ПАО «НК «Роснефть» и ОГ

|  |  |
| --- | --- |
| **наименование процесса/процедуры** | Негосударственное пенсионное обеспечение работников ПАО «НК «Роснефть» и ОГ. |
| **результат (ВЫХОД) процесса/процедуры** | * Распорядительный документ ПАО «НК «Роснефть» или ОГ о назначении корпоративной пенсии, направленный в Фонд. * Назначенная и выплаченная корпоративная пенсия получателю корпоративной пенсии. |
| **Потребители результата процесса/процедуры** | Работники ПАО «НК «Роснефть» и ОГ. |
| **Вход и его поставщик** | * Заключенный корпоративный пенсионный договор. * Перечисленные пенсионные взносы в Фонд. * ПАО «НК «Роснефть» и ОГ. |
| **Владелец процесса/процедуры** | * Топ-менеджер ПАО «НК «Роснефть», ответственный за кадровые и социальные вопросы. * Руководитель ОГ. |
| **менеджер процесса/процедуры** | Директор Департамента социального развития и корпоративной культуры ПАО «НК «Роснефть». |
| **Исполнитель** | * Департамент социального развития и корпоративной культуры ПАО «НК «Роснефть». * Департамент кадров ПАО «НК «Роснефть». * СП ПАО «НК «Роснефть». * СП ОГ. |
| **Ресурсы процесса/процедуры** | * Фонд. * пенсионные взносы в рамках заключенных корпоративных пенсионных договоров. * Комиссии по негосударственному пенсионному обеспечению работников. |
| **Управляющее воздействие** | Федеральный закон от 07.05.1998 № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах». |
| **Показатели эффективности** | Количество работников Компании, которым назначены и выплачиваются корпоративные пенсии. |
| **риски процесса/процедуры** | Снижение объемов финансирования на реализацию пенсионной программы, снижение значения коэффициента замещения, применяемого для расчета суммы средств, учитываемых на именном пенсионном счете работника, для формирования ему корпоративной пенсии. |
| **идентификационный номер в Системе РЛНД** | П3-09 С-0007. |

1. ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИИ НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ФИНАНСИРОВАНИЕ

4.1. Организация негосударственного пенсионного обеспечения основывается на следующих принципах:

4.1.1. **Принцип компенсации** - повысить социальную защищенность работника при выходе его на пенсию, компенсировав часть заработка, утраченного при увольнении из Компании.

4.1.2. **Принцип солидарного обязательства** - обязательства по формированию негосударственной пенсии берут на себя ПАО «НК «Роснефть» или ОГ и работник. При этом сумма средств для формирования корпоративной пенсии зависит от ответного обязательства работника обеспечить себе индивидуальную пенсию путем заключения индивидуального пенсионного договора с Фондом.

4.1.3. **Принцип единой Компании** - при наличии пенсионных оснований право на корпоративную пенсию приобретают работники, имеющие установленный настоящим Стандартом непрерывный стаж работы в Компании (в ПАО «НК «Роснефть», в одном ОГ или в разных ОГ), непосредственно предшествующий увольнению из Компании по достижении пенсионных оснований, установленных законодательством Российской Федерации.

4.2. Для организации негосударственного пенсионного обеспечения работников Компании в ОГ создаются Комиссии по негосударственному пенсионному обеспечению работников.

Порядок создания и деятельности, функции и полномочия Комиссии по негосударственному пенсионному обеспечению работников определяются Положением Компании «Порядок организации деятельности Комиссии по негосударственному пенсионному обеспечению работников ПАО «НК «Роснефть» и его дочерних и зависимых обществ» № П3-09 Р-0013.

4.3. Право принятия решений в виде исключения по вопросам корпоративного пенсионного обеспечения, в том числе, исчисления непрерывного корпоративного стажа, сохранения права на корпоративную пенсию при увольнении работника до достижения им пенсионных оснований, установленных законодательством Российской Федерации, в случаях, не предусмотренных настоящим Стандартом, расчета корпоративной пенсии, определения периода для исчисления средней заработной платы для назначения корпоративной пенсии и иным вопросам, имеет Комиссия по негосударственному пенсионному обеспечению работников ПАО «НК «Роснефть», в том числе в отношении работников ОГ - по ходатайству Комиссии по негосударственному пенсионному обеспечению работников соответствующего ОГ.

4.4. Финансирование корпоративного пенсионного обеспечения работников осуществляется в рамках заключенных пенсионных договоров за счет перечисленных регулярных пенсионных взносов ПАО «НК «Роснефть» и ОГ и начисленного Фондом дохода.

Размеры пенсионных взносов в Фонд утверждаются в бизнес-планах ПАО «НК «Роснефть» и ОГ (Стандарт Компании «Основные принципы бизнес планирования и бюджетирования» № П3-10 С-0003) и устанавливаются корпоративными пенсионными договорами. При расчете основных параметров негосударственного пенсионного обеспечения принимаются во внимание утвержденные размеры пенсионных взносов, половозрастная структура, число работающих пенсионеров и предполагаемое количество открываемых именных пенсионных счетов, уровень минимальной и средней заработной платы и размер порогового значения корпоративной пенсии (в случае его утверждения).

4.5. Заключение индивидуального пенсионного договора работника ПАО «НК «Роснефть» или ОГ с Фондом осуществляется на условиях, определяемых пенсионной схемой Пенсионных правил Фонда, выбираемой работником.

4.6. Работник ПАО «НК «Роснефть» или ОГ, заключивший индивидуальный пенсионный договор с Фондом, имеет право изменить пенсионную схему или ее условия, расторгнуть индивидуальный пенсионный договор в соответствии с условиями выбранной пенсионной схемы ([Приложение 3](#_Приложение_3._пЕНСИОННЫЕ)).

1. ПРАВО РАБОТНИКА КОМПАНИИ НА ПОЛУЧЕНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ ПЕНСИИ

5.1. Право на получение корпоративной пенсии приобретают работники при одновременном наличии следующих условий:

5.1.1. Наличие корпоративного пенсионного договора между ПАО «НК «Роснефть» или ОГ, в котором работает работник, и Фондом.

5.1.2. Наличие у работника пенсионных оснований для назначения корпоративной пенсии, установленных законодательством Российской Федерации, настоящим Стандартом и корпоративным пенсионным договором.

5.1.3. Наличие открытого в Фонде в пользу работника именного пенсионного счета, на котором сформированы средства в размере, определяемом в соответствии с условиями настоящегоСтандарта.

5.1.4. Поступление в Фонд распорядительного письма ПАО «НК «Роснефть» или ОГ о назначении работнику корпоративной пенсии.

5.2. Пенсионными основаниями для назначения работнику корпоративной пенсии в Фонде является наличие одновременно следующих условий:

5.2.1. Наличие пенсионных оснований, установленных законодательством Российской Федерации (право на страховую пенсию или пенсию по государственному пенсионному обеспечению) и корпоративным пенсионным договором.

5.2.2. Наличие непрерывного корпоративного стажа работы в Компании, непосредственно предшествующего увольнению из Компании при наличии пенсионных оснований, установленных законодательством Российской Федерации (с учетом исключений, предусмотренных п. 5.7 - 5.9 настоящего Стандарта) и корпоративным пенсионным договором:

* для работников, принятых в Компанию до введения в действие настоящего Стандарта, - не менее 5 лет;
* для работников, принятых в Компанию после введения в действие настоящего Стандарта, - не менее 10 лет.

5.2.3. Увольнение из ПАО «НК «Роснефть» или ОГ, заключившего корпоративный пенсионный договор с Фондом, при наличии пенсионных оснований, установленных законодательством Российской Федерации (с учетом исключений, предусмотренных пп. 5.8 и 5.9 настоящего Стандарта) и корпоративным пенсионным договором.

5.2.4. Неполучение иных корпоративных пенсий в Компании, в том числе по пенсионным программам, действовавшим в иных (сторонних) организациях до вхождения их в состав ПАО «НК «Роснефть».

5.3. Работникам, имеющим пенсионные основания для назначения корпоративной пенсии и отвечающим иным условиям корпоративного пенсионного договора, но уволенным из Компании в накопительный период (в случае его установления корпоративным пенсионным договором), корпоративная пенсия назначается по окончании накопительного периода.

5.4. Исчисление требуемого для назначения корпоративной пенсии в соответствии с пп.5.2.2 настоящего Стандарта непрерывного корпоративного стажа производится без применения льгот – один год корпоративного стажа за один год работы.

Указанный непрерывный корпоративный стаж должен непосредственно предшествовать увольнению из Компании, при котором у работника возникает право на корпоративную пенсию в соответствии с настоящим Стандартом и корпоративным пенсионным договором.

5.5. В случае повторного приема получателя корпоративной пенсии на работу в Компанию на условиях трудового или заключения с ним гражданско-правового договора получатель корпоративной пенсии и ПАО «НК «Роснефть» или ОГ, в которое он повторно трудоустроен, обязаны письменно в произвольной форме в течение 3-х рабочих дней с даты подписания трудового или гражданско-правового договора сообщить об этом в ПАО «НК «Роснефть» или ОГ, от которого ему назначена корпоративная пенсия. По распорядительному письму Фонд приостанавливает выплату назначенной корпоративной пенсии и возобновляет выплату в прежнем размере после очередного увольнения работника (окончания срока договора, прекращения работы) с 1 числа месяца, следующего за месяцем, в котором наступили основания для приостановления либо возобновления выплаты пенсии.

В случае несообщения/несвоевременного сообщения о повторном приеме получателя пенсии на работу в Компанию, при возобновлении выплаты пенсии производится удержание излишне произведенных сумм выплат.

5.6. В случае увольнения работников, имеющих пенсионные основания, установленные законодательством Российской Федерации, настоящим Стандартом и корпоративным пенсионным договором, в связи с переводом (переходом) в ПАО «НК «Роснефть» или иные ОГ за этими работниками сохраняются именные пенсионные счета, открытые по прежнему месту работы, и право на назначение корпоративной пенсии по прежнему месту работы.

В случае если по прежнему месту работы указанной категории работников на именных пенсионных счетах не сформирована полная сумма средств в соответствии с условиями настоящего Стандарта, по новому месту работы этим работникам в соответствии с условиями корпоративного пенсионного договора также открываются именные пенсионные счета, на которые зачисляется сумма средств, равная разнице между суммой средств, рассчитанной на условиях настоящего Стандарта по новому месту работы, и суммой, учтенной на ИПС, открытом в соответствии с корпоративным пенсионным договором по прежнему месту работы. Корпоративная пенсия в этом случае назначается по новому месту работы и выплачивается Фондом исходя из средств, сформированных на двух именных пенсионных счетах.

5.7. Работники, являющиеся получателями пенсий за выслугу лет по государственному пенсионному обеспечению, при наличии указанного в пп. 5.2.2 настоящего Стандарта непрерывного корпоративного стажа приобретают право на корпоративную пенсию по достижении общеустановленного пенсионного возраста, дающего право на страховую пенсию по старости (мужчины – в 60 лет, женщины – в 55 лет), а в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, - при снижении общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет (мужчины – в 55 лет, женщины – в 50 лет) либо ранее указанного возраста при условии приобретения права на страховую пенсию по старости досрочно. При этом непрерывный корпоративный стаж должен непосредственно предшествовать увольнению по достижении указанного в настоящем пункте возраста либо увольнению в связи с назначением страховой пенсии досрочно ранее указанного возраста.

При увольнении работников, являющихся получателями пенсий за выслугу лет по государственному пенсионному обеспечению, в связи с организационно-штатными мероприятиями из Компании не более, чем за два года до достижения возраста, указанного в абзаце первом настоящего пункта, право на корпоративную пенсию у них возникает по достижении возраста, указанного в абзаце первом настоящего пункта, при условии наличия требуемого в соответствии с пп. 5.2.2 настоящего Стандарта непрерывного корпоративного стажа, непосредственно предшествующего увольнению в связи с организационно-штатными мероприятиями.

При увольнении из Компании в связи с организационно-штатными мероприятиями работников, являющихся получателями пенсий за выслугу лет по государственному пенсионному обеспечению, ПАО «НК «Роснефть» или ОГ направляет в Фонд распорядительное письмо об открытии этим работникам ИПС. На ИПС зачисляется сумма средств, рассчитанная исходя из средней заработной платы работника за полный календарный год, предшествующий году увольнения в связи с организационно-штатными мероприятиями, увеличенной на коэффициент индексации заработной платы в году открытия ИПС. При достижении этими работниками возраста, указанного в абзаце первом настоящего пункта, и их обращении за назначением пенсии, по распорядительному письму Фонд назначает и выплачивает корпоративную пенсию.

Корпоративная пенсия ранее возраста, указанного в абзаце первом настоящего пункта, может быть назначена работникам, являющимся получателем пенсий за выслугу лет по государственному пенсионному обеспечению, при увольнении в связи с установлением инвалидности при наличии на момент увольнения требуемого в соответствии с пп. 5.2.2 настоящего Стандарта непрерывного корпоративного стажа, непосредственно предшествующего увольнению в связи с установлением инвалидности.

5.8. В случае увольнения работников в связи с организационно-штатными мероприятиями из Компании не более, чем за 2 года до достижения пенсионных оснований, установленных законодательством Российской Федерации и корпоративным пенсионным договором, право на корпоративную пенсию возникает по достижении пенсионных оснований, установленных законодательством Российской Федерации и корпоративным пенсионным договором, и при наличии требуемого в соответствии с пп.5.2.2 настоящего Стандарта непрерывного корпоративного стажа, непосредственно предшествующего увольнению из Компании в связи с организационно-штатными мероприятиями.

Работникам, указанным в абзаце первом настоящего пункта, на момент увольнения из Компании открывается ИПС на основании распорядительного письма, на который зачисляется соответствующая сумма средств, исходя из средней заработной платы работника, определяемой за полный календарный год, предшествующий году увольнения в связи с организационно-штатными мероприятиями, увеличенной на коэффициент индексации заработной платы в году открытия ИПС. При наступлении у этой категории работников пенсионных оснований, установленных законодательством Российской Федерации и корпоративным пенсионным договором, и их обращении за назначением пенсии, по распорядительному письму Фонд назначает и выплачивает корпоративную пенсию.

5.9. За работниками, уволенными из Компании не ранее, чем за 5 лет до достижения пенсионных оснований, установленных законодательством Российской Федерации, настоящим Стандартом и корпоративным пенсионным договором, сохраняется право на корпоративную пенсию с назначением ее по достижении пенсионных оснований, установленных законодательством Российской Федерации и корпоративным пенсионным договором, в следующих случаях:

5.9.1. При наличии государственных, ведомственных (отраслевых) наград, представление к которым осуществлялось Компанией (Благодарность или Почетная грамота отраслевого министерства, Почетный нефтяник, энергетик, работник ТЭК), наград ПАО «НК «Роснефть» (почетный работник ПАО «НК «Роснефть»), и непрерывного корпоративного стажа на дату увольнения из Компании не менее 15 лет.

5.9.2. При наличии непрерывного корпоративного стажа на дату увольнения из Компании не менее 20 лет.

5.9.3. Работникам, указанным в пп. 5.9.1 и 5.9.2 настоящего Стандарта, на момент увольнения из Компании открывается ИПС на основании распорядительного письма, на который зачисляется соответствующая сумма средств, исходя из средней заработной платы за календарный год, предшествующий году увольнения, увеличенной на коэффициент индексации заработной платы в году открытия именного пенсионного счета. Размер пенсии исчисляется исходя из суммы средств, сформированных на ИПС на момент достижения бывшим работником пенсионных оснований, установленных законодательством Российской Федерации и корпоративным пенсионным договором, и назначения ему корпоративной пенсии.

5.10. При увольнении работника, имеющего стаж, указанный в пп. 5.2.2 настоящего Стандарта, в связи с установлением инвалидности до приобретения им права на страховую пенсию по старости, в том числе досрочно, корпоративная пенсия выплачивается в течение срока, на который установлена инвалидность. В случае если перерыв между окончанием срока инвалидности и приобретением пенсионных оснований для назначения страховой пенсии по старости составил не более 2 лет, то при достижении бывшим работником пенсионных оснований для назначения страховой пенсии по старости, в том числе досрочно, по обращению работника ему может быть назначена пожизненная корпоративная пенсия в прежнем размере.

5.11. Корпоративным пенсионным договором ПАО «НК «Роснефть» или ОГ может быть предусмотрено назначение работникам корпоративной пенсии только по достижении общеустановленного пенсионного возраста, дающего право на страховую пенсию по старости (мужчины – 60 лет, женщины – 55 лет), независимо от наличия права на пенсию в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации ранее общеустановленного пенсионного возраста.

5.12. Работники, трудовые договоры с которыми прекращены до наступления пенсионных оснований для назначения корпоративной пенсии (за исключением случаев, предусмотренных абзацами вторым и четвертым п. 5.7, пп. 5.8 и 5.9 настоящего Стандарта) права на негосударственное пенсионное обеспечение не имеют независимо от продолжительности корпоративного стажа. Право указанных работников на ИПО сохраняется и определяется условиями индивидуальных пенсионных договоров.

1. ФОРМИРОВАНИЕ, НАЗНАЧЕНИЕ И ВЫПЛАТА КОРПОРАТИВНЫХ ПЕНСИЙ

6.1. Формирование корпоративных пенсий работникам осуществляется за счет регулярных пенсионных взносов ПАО «НК «Роснефть» или ОГ. Поступающие в Фонд пенсионные взносы учитываются на ИПС, которые открываются работникам в Фонде по мере наступления у них пенсионных оснований, установленных законодательством Российской Федерации, настоящим Стандартом и корпоративным пенсионным договором.

Работник обязан своевременно представить в ПАО «НК «Роснефть» или ОГ документы, подтверждающие наступление/наличие у него пенсионных оснований, установленных законодательством Российской Федерации.

6.2. Размер суммы средств, учитываемых на ИПС работника, зависит от объемов финансирования программы негосударственного пенсионного обеспечения ПАО «НК «Роснефть» или ОГ и определяется: уходом работника на пенсию в согласованные с работодателем сроки; уровнем заработной платы; наличием индивидуального пенсионного договора работника с Фондом, продолжительностью участия в ИПО и продолжительностью непрерывного корпоративного стажа.

*Примечание: Расчет среднего заработка производится с применением норм ст. 139 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом особенностей расчета, указанных в* [*Приложении 2*](#_Приложение_2._пОРЯДОК) *к настоящему Стандарту, с увеличением на устанавливаемый по ПАО «НК «Роснефть» или ОГ, утверждаемый Комиссиями по негосударственному пенсионному обеспечению работников в целях негосударственного пенсионного обеспечения коэффициент индексации заработной платы в году зачисления денежных средств на ИПС.*

6.3. Расчет суммы средств, учитываемых на ИПС работника, для формирования корпоративной пенсии производится в соответствии с [Приложением 1](#_Приложение_1._алгоритм):

6.3.1. При открытии ИПС в году наступления у работника пенсионных оснований, установленных законодательством Российской Федерации, либо позднее этого срока – из среднего заработка за полный календарный год, предшествующий году открытия ИПС, увеличенного на коэффициент индексации заработной платы в году зачисления денежных средств на ИПС.

В случае если на ИПС не сформирована сумма денежных средств в соответствии с условиями настоящего Стандарта, производится пополнение ИПС из расчета среднего заработка за полный календарный год, предшествующий году пополнения ИПС, увеличенного на коэффициент индексации заработной платы в году зачисления денежных средств на ИПС.

6.3.2. При открытии ИПС до наступления пенсионных оснований, установленных законодательством Российской Федерации, настоящим Стандартоми корпоративным пенсионным договором, – из среднего заработка за полный календарный год, предшествующий году открытия ИПС, увеличенного на коэффициент индексации заработной платы в году зачисления денежных средств на ИПС. При наступлении у работника пенсионных оснований сумма учтенных на ИПС средств подлежит перерасчету исходя из среднего заработка за год, предшествующий году, в котором у работника наступили пенсионные основания, установленные законодательством Российской Федерации, настоящим Стандартом и корпоративным пенсионным договором, увеличенного на коэффициент индексации заработной платы в году перерасчета.

6.3.3. При открытии ИПС в соответствии с пп.5.8 и 5.9 настоящегоСтандарта – из среднего заработка за полный календарный год, предшествующий году увольнения работника, увеличенного на коэффициент индексации заработной платы в году зачисления денежных средств на ИПС.

6.3.4. При изменении коэффициентов, установленных условиями раздела 7 настоящегоСтандарта, сумма учтенных на ИПС средств подлежит перерасчету исходя из среднего заработка за полный календарный год, предшествующий году перерасчета ИПС, увеличенного на коэффициент индексации заработной платы в году зачисления денежных средств на ИПС (снятия денежных средств с ИПС).

6.4. В случае если в периоде, который принимается для расчета среднего заработка, работник работал в нескольких ОГ, средний заработок для расчета корпоративной пенсии определяется исходя из среднего заработка в этих ОГ.

6.5. При расчете суммы средств, учитываемых на ИПС работника для формирования корпоративной пенсии, применяются коэффициенты, установленные разделом 7 настоящего Стандарта.

6.6. Корпоративная пенсия назначается работнику Фондом на основании личного заявления работника в ПАО «НК «Роснефть» или ОГ, решения соответствующей Комиссии по негосударственному пенсионному обеспечению работников, подтвердившего право работника на корпоративную пенсию, и распорядительного письма в Фонд с приложением полного пакета заверенных копий документов, указанных в [Приложении 4](#_ПРИЛОЖЕНИЕ_4._ПЕРЕЧЕНЬ) к настоящему Стандарту. Работник вправе отказаться от назначения корпоративной пенсии.

6.7. Корпоративная пенсия назначается с 1 числа месяца, следующего за месяцем обращения работника с заявлением о назначении пенсии, но не ранее увольнения работника из Компании. В случаях увольнения из Компании в связи с организационно-штатными мероприятиями, а также при увольнении по иным основаниям, предусматривающим назначение и выплату соответствующих пособий при увольнении либо сохранение среднего заработка, корпоративная пенсия назначается не ранее 1 числа месяца, следующего за последним месяцем, за который произведена соответствующая выплата.

Корпоративная пенсия может быть назначена работнику за прошедший период, но не более, чем за 3 года, предшествующих дате обращения.

6.8. Корпоративная пенсия назначается пожизненно, с учетом исключения, установленного п. 5.10 настоящего Стандарта, и выплачивается ежемесячно.

Выплата корпоративной пенсии приостанавливается и/или прекращается в случаях, установленных пп. 5.5 и 5.10 настоящего Стандарта,а также в иных случаях, предусмотренных корпоративным пенсионным договором между ПАО «НК «Роснефть» или ОГ и Фондом.

6.9. Остаток средств на ИПС в связи со смертью получателя корпоративной пенсии не наследуется.

1. ПРИМЕНЕНИЕ КОЭФФИЦИЕНТОВ ПРИ ФОРМИРОВАНИИ КОРПОРАТИВНОЙ ПЕНСИИ

7.1. При расчете размера суммы средств, учитываемых на ИПС для формирования корпоративной пенсии, применяются следующие коэффициенты:

* коэффициент трудового стажа (КТС);
* коэффициент участия в ИПО (КИПО);
* коэффициент увольнения (КУ).

Применение коэффициента трудового стажа, коэффициента участия в ИПО и коэффициента увольнения осуществляется в соответствии с [Приложением 1](#_Приложение_1._алгоритм).

7.2. Размер коэффициента трудового стажа зависит от продолжительности непрерывного корпоративного стажа в Компании и рассчитывается на следующих условиях:

7.2.1. Коэффициент трудового стажа принимается равным 1:

* для работников, принятых в Компанию до даты введения в действие настоящего Стандарта, - при наличии непрерывного корпоративного стажа в Компании не менее 5 лет;
* для работников, принятых в Компанию после даты введения в действие настоящего Стандарта, - при наличии непрерывного корпоративного стажа в Компании не менее 10 лет.

7.2.2. За каждые 5 лет непрерывного корпоративного стажа в Компании свыше 10 лет коэффициент трудового стажа увеличивается на 0,1, независимо от даты поступления на работу в Компанию. При этом значение коэффициента трудового стажа нарастающим итогом не может превышать 1,30 (Таблица 2).

Таблица 2

Применение коэффициента трудового стажа

|  |  |
| --- | --- |
| **Продолжительность непрерывного корпоративного стажа в компании** | **Применяемые коэффициенты (Ктс)** |
| **1** | **2** |
| От 5 до 15 лет (для работников, принятых в Компанию до введения в действие настоящего Стандарта). | 1,00 |
| От 10 до 15 лет (для работников, принятых в Компанию после введения в действие настоящего Стандарта). | 1,00 |
| От 15 до 20 лет | 1,10 |
| От 20 лет до 25 лет | 1,20 |
| Более 25 лет | 1,30 |

7.3. Размер коэффициента участия в ИПО зависит от участия/продолжительности участия работника в программе ИПО в Фонде и уплаты им пенсионных взносов на условиях и в размерах, указанных в п. 8.2 настоящего Стандарта.

7.3.1. Коэффициент участия в ИПО принимается равным 1:

7.3.1.1. При участии работника в ИПО непрерывно с перечислением пенсионных взносов ежемесячно в размерах, указанных в п. 8.2 настоящего Стандарта, не менее 5 лет.

7.3.1.2. Для работников, имеющих среднюю заработную плату ниже четырех прожиточных минимумов, установленных в соответствующем регионе для трудоспособного населения по состоянию на 15 декабря каждого календарного года – независимо от участия в программе ИПО.

*Примечание: Расчет среднего заработка производится с применением норм ст. 139 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом особенностей расчета, указанных в* [*Приложении 2*](#_Приложение_2._пОРЯДОК) *к настоящему Стандарту.*

7.3.2. При участии работника в ИПО менее 5 лет, коэффициент участия в ИПО принимается равным 1, только для следующих категорий:

7.3.2.1. Для работников, принятых в Компанию до даты введения в действие настоящего Стандарта, заключивших индивидуальный пенсионный договор и начавших уплату пенсионных взносов до указанной даты - независимо от продолжительности участия в программе ИПО на дату введения в действие настоящего Стандарта.

7.3.2.2. Для работников, средняя заработная плата которых за истекший год превысила четыре прожиточных минимума, установленных в соответствующем регионе для трудоспособного населения по состоянию на 15 декабря истекшего года, - при условии заключения ими индивидуального пенсионного договора до истечения первого квартала календарного года, следующего за истекшим, и уплате пенсионных взносов на условиях, установленных настоящим Стандартом.

7.3.2.3. Для работников, заключивших индивидуальный пенсионный договор до истечения одного года с даты заключения ОГ корпоративного пенсионного договора и уплате пенсионных взносов на условиях, установленных настоящим Стандартом - при их увольнении до истечения 5-летнего периода участия в ИПО.

7.4. За каждые следующие 5 лет участия в программе ИПО свыше 5 лет, коэффициент участия в ИПО увеличивается на 0,1, при условии, что работник ежемесячно уплачивал пенсионные взносы в размерах, установленных в п. 8.2 настоящего Стандарта. Значение коэффициента участи в ИПО нарастающим итогом не может превышать 1,30.

7.5. Коэффициент участия в ИПО принимается равным 0,25 (Таблица 3):

* при отсутствии индивидуального пенсионного договора (с учетом исключения, установленного пп. 7.3.1.2 настоящего Стандарта);
* при нарушении условий пп. 7.3.1.1, 7.3.2, п.8.2 настоящего Стандарта.

Таблица 3

Применение коэффициента участия в ИПО

| Продолжительность участия в программе ИПО | Применяемые коэффициенты (Кипо) |
| --- | --- |
| 1 | 2 |
| Менее 5 лет (с учетом исключений, установленных пп. 7.3.1.2 и 7.3.2 настоящего Стандарта) | 0,25 |
| От 5 до 10 лет | 1,00 |
| От 10 до 15 лет | 1,10 |
| От 15 до 20 лет | 1,20 |
| Более 20 лет | 1,30 |

7.6. Размер коэффициента увольнения зависит от увольнения работника в сроки, согласованные с работодателем с учетом производственной необходимости. Применение коэффициента не влияет на трудовые права работника и применяется только в целях определения суммы средств, учитываемых на ИПС в целях формирования работнику корпоративной пенсии.

7.6.1. Коэффициент увольнения принимается равным 1:

* при увольнении работника в сроки, согласованные с работодателем;
* при согласовании с работодателем переноса срока увольнения с учетом производственной необходимости.

7.6.2. Если работник, имеющий пенсионные основания для назначения корпоративной пенсии, не увольняется в согласованные с работодателем сроки (Таблица 4), при расчете размера взноса работодателя для формирования корпоративной пенсии применяется коэффициент увольнения в размере 0,25 после применения иных коэффициентов, предусмотренных п. 7.1 настоящего Стандарта (без применения порогового значения пенсии)***.***

Таблица 4

Применение коэффициента увольнения

|  |  |
| --- | --- |
| **условия увольнения** | **Применяемые коэффициенты (Ку)** |
| **1** | **2** |
| Увольнение в сроки, согласованные с работодателем. | 1,00 |
| Увольнение с нарушением согласованных сроков. | 0,25 |

7.6.3. В случае невыполнения работником условий участия в программе ИПО и увольнения с нарушением сроков, согласованных с работодателем, коэффициент 0,25 при расчете суммы средств для формирования корпоративной пенсии применяется единожды.

1. ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

8.1. Размер суммы средств, зачисляемых ПАО «НК «Роснефть» или ОГ на ИПС работника для формирования корпоративной пенсии, зависит от участия самого работника в формировании индивидуальной пенсии в Фонде на условиях, установленных настоящим Стандартом. При этом работник имеет право определить время начала уплаты пенсионных взносов и продолжительность своего участия в формировании индивидуальной пенсии.

8.2. Для зачисления ПАО «НК «Роснефть» или ОГ суммы средств для формирования корпоративной пенсии без применения коэффициента участия в ИПО 0,25:

8.2.1. Работник заключает с Фондом индивидуальный пенсионный договор с условием уплаты пенсионных взносов в размерах, установленных в зависимости от возраста работника на момент заключения им индивидуального пенсионного договора и начала уплаты пенсионных взносов:

8.2.1.1. При заключении индивидуального пенсионного договора и начале уплаты пенсионных взносов в возрасте до 33 лет ежемесячный взнос по индивидуальному пенсионному договору устанавливается в размере не ниже 2% от фактической заработной платы работника.

8.2.1.2. При заключении индивидуального пенсионного договора и начале уплаты пенсионных взносов после достижения 33 лет ежемесячный взнос по договору устанавливается в размере не ниже 4% от фактической заработной платы работника.

8.2.2. Период уплаты пенсионных взносов для работников, заключивших индивидуальный пенсионный договор после даты введения в действие настоящего Стандарта, должен составлять не менее 5 лет (с учетом исключений для отдельных категорий работников, установленных разделом 7 настоящего Стандарта). Индивидуальный пенсионный договор должен действовать до назначения корпоративной пенсии.

8.2.3 Пенсионные взносы перечисляются работником ежемесячно в течение всего периода действия договора, в размерах, установленных пп. 8.2.1.1 либо пп. 8.2.1.2 настоящего Стандарта.

8.3. Индивидуальный пенсионный договор заключается на условиях пенсионной схемы, выбранной работником. Размер индивидуальной пенсии рассчитывается в соответствии с условиями заключенного индивидуального пенсионного договора, исходя из средств, сформированных на ИПС.

Наследование пенсионных взносов, перечисленных работником по индивидуальному пенсионному договору, и начисленного Фондом дохода, зависит от выбранной работником пенсионной схемы.

8.4. Право работника на ИПО не зависит от его права на корпоративную пенсию, в том числе, стажа работы в Компании, и определяется только наличием индивидуального пенсионного договора и условиями выбранной пенсионной схемы.

1. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

9.1. Спорные вопросы, в том числе в части определения корпоративного стажа, расчета среднего заработка, изменения порядка расчета суммы средств для формирования корпоративной пенсии, рассматриваются и разрешаются Комиссиями по негосударственному пенсионному обеспечению работников.

9.2. Разъяснение порядка применения настоящего Стандарта, а также толкование его норм осуществляются Департаментом социального развития и корпоративной культуры ПАО «НК «Роснефть» и (или) Фондом.

1. ПОРЯДОК ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СТОРОН ПО ОРГАНИЗАЦИИ НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ

Таблица 5

Порядок взаимодействия сторон по организации негосударственного пенсионного обеспечения работников

| **№** | **ОПЕРАЦИЯ (ФУНКЦИЯ)** | **ОТВЕТСТВЕННЫЙ Исполнитель. Срок исполнения** | **МЕТОД И ДОКУМЕНТИРОВАНИЕ** |
| --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| 1 | Заключение корпоративного пенсионного договора с Фондом. | * Департамент кадров ПАО «НК «Роснефть». * ОГ.   Срок: В течение 3 месяцев с даты утверждения Бизнес-планов ПАО «НК «Роснефть» и ОГ в соответствии со Стандартом Компании «Основные принципы бизнес планирования и бюджетирования»  № П3-10 С-0003. | ***Входящие:***   * Утвержденный Бизнес-план ПАО «НК «Роснефть». * Утвержденные Бизнес-планы ОГ.   ***Продукт:***  Корпоративный пенсионный договор заключен и подписан сторонами.  ***Требования:***  Корпоративный пенсионный договор заключается на основании стандартного договора, утверждаемого Фондом в соответствии с соответствующей пенсионной схемой Пенсионных правил Фонда, которые являются приложением договору. |
| 2 | Перечисление пенсионных взносов. | * Департамент кадров ПАО «НК «Роснефть»; * ОГ.   Срок: В соответствии с порядком внесения пенсионных взносов, установленных корпоративным пенсионным договором (единовременно, ежеквартально, ежемесячно). | ***Входящие:***   * Бизнес-план ПАО «НК «Роснефть». * Бизнес-планы ОГ. * Корпоративный пенсионный договор заключен и подписан сторонами.   ***Продукт:***  Платежные документы.  ***Требование:***  Внесение пенсионных взносов осуществляется в размерах и в сроки, установленные корпоративным пенсионным договором. |
| 3 | Отражение пенсионных взносов в Фонде. | Фонд.  Срок: В течение 1 рабочего дня с даты поступления взноса на расчетный счет Фонда. | ***Входящие:***  Платежные документы.  ***Продукт:***  Учет суммы пенсионного взноса на корпоративный пенсионный договор.  ***Требование:***  Учет пенсионных взносов отражается днем поступления пенсионных взносов на расчетный счет Фонда. |
| 4 | Составление реестра и распорядительного письма на открытие и/или пополнение ИПС. | * Департамент кадров ПАО «НК «Роснефть»; * ОГ; * ООО «РН-Учет»; * Фонд.   Срок: Одновременно с перечислением пенсионных взносов. | ***Входящие:***  Данные по работникам (ФИО, дата рождения, адрес места жительства, паспорт, номер свидетельства обязательного пенсионного страхования, ИНН, размер среднего заработка).  ***Продукт:***   * Данные для открытия ИПС. * Рассчитанные средства для пополнения ИПС.   ***Требование:***  Реестр и распорядительное письмо на открытие и/или пополнение ИПС составляются по форме, устанавливаемой Фондом. |
| 5 | Открытие и/или пополнение ИПС. | Фонд.  Срок: В течение 3 рабочих дней с даты поступления в Фонд пенсионных взносов и распорядительных документов ПАО «НК «Роснефть» или ОГ. | ***Входящие:***   * Корпоративный пенсионный договор. * Реестр и распорядительное письмо на открытие и/или пополнение ИПС.   ***Продукт:***  ИПС открыт и/или пополнен.  ***Требование:***  Открытие ИПС осуществляется до увольнения работника в целях отнесения взносов на расходы, уменьшающие налогооблагаемую прибыль. |
| 6 | Извещение работника об осуществлении организации негосударственного пенсионного обеспечения. | * Департамент кадров ПАО «НК «Роснефть». * ОГ.   Срок: По мере наступления пенсионных оснований. | ***Входящие:***  Согласие на обработку персональных данных работника, анкета клиента-физического лица.  ***Продукт:***  Согласие на обработку персональных данных работника подписано и анкета клиента-физического лица заполнена.  ***Требование:***  Документы, необходимые для открытия ИПС работнику оформляются по форме, утверждаемой Фондом. |
| 7 | Прием заявления о назначении корпоративной пенсии от работника. | * Департамент социального развития и корпоративной культуры ПАО «НК «Роснефть»; * ОГ.   Срок: Постоянно. | ***Входящие:***  Наличие права на получение корпоративной пенсии.  ***Продукт:***  Подготовленные документы на рассмотрение Комиссии по негосударственному пенсионному обеспечению работников.  ***Требование:***  Одновременно с заявлением о назначении корпоративной пенсии от работника представляются копии документов, удостоверяющих личность, подтверждающих пенсионные основания, установленные законодательством РФ и пенсионным договором, заверенные работником ПАО «НК «Роснефть» или ОГ, ответственным за негосударственное пенсионное обеспечение. |
| 8 | Рассмотрение личного заявления о назначении корпоративной пенсии. | * Департамент социального развития и корпоративной культуры ПАО «НК «Роснефть»; * ОГ; * Комиссия по негосударственному пенсионному обеспечению работников.   Срок: До 5 числа месяца, следующего за месяцем обращения с заявлением о назначении пенсии. | ***Входящие:***  Подготовленные документы на рассмотрение Комиссии по негосударственному пенсионному обеспечению работников.  ***Продукт:***  Решение Комиссии по негосударственному пенсионному обеспечению работников.  ***Требование:***  Решение выносится с соблюдением требований Положения Компании «Порядок организации деятельности Комиссии по негосударственному пенсионному обеспечению работников ПАО «НК «Роснефть» и его дочерних и зависимых обществ» № П3-09 Р-0013. |
| 9 | Оформление распорядительного документа ПАО «НК «Роснефть» или ОГ о назначении корпоративной пенсии и направление его в Фонд. | * Департамент социального развития и корпоративной культуры ПАО «НК «Роснефть»; * ОГ.   Срок: Корпоративная пенсия работнику назначается с 1 числа месяца, следующего за месяцем обращения с заявлением о назначении пенсии. | ***Входящие:***  Решение Комиссии по негосударственному пенсионному обеспечению работников.  ***Продукт:***  Распорядительный документ ПАО «НК «Роснефть» или ОГ.  ***Требование:***  Реестр и распорядительное письмо о назначении пенсий составляются по форме, устанавливаемой Фондом, и направляются в Фонд не позднее 5 числа месяца, с которого будет назначена пенсия. |
| 10 | Выплата корпоративной пенсии получателю корпоративной пенсии. | Фонд.  Срок: Ежемесячно пожизненно. | ***Входящие:***  Распорядительный документ ПАО «НК «Роснефть» или ОГ.  ***Продукт:***  ИПС. Начислена сумма выплаты.  ***Требование:***  Выплата пенсии осуществляется перечислением в кредитные учреждения РФ либо почтовым переводом. При выплате пенсия подлежит налогообложению у источника выплаты. |

1. ссылки
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ.
3. Федеральный закон от 07.05.1998 № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах».
4. Положение об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденное постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922.
5. Стандарт Компании «Основные принципы бизнес-планирования и бюджетирования» № П3-10 С-0003 версия 2.00, утвержденный решением Правления ОАО «НК» Роснефть» 22.06.2015 (протокол от 22.06.2015 № Пр-ИС-24п), введенный в действие приказом ОАО «НК «Роснефть» от 10.09.2015 № 403.
6. Положение Компании «Порядок организации деятельности Комиссии по негосударственному пенсионному обеспечению работников ОАО «НК «Роснефть» и его дочерних и зависимых обществ» № П3-09 Р-0013 версия 2.00, утвержденное приказом ОАО «НК «Роснефть» от 15.02.2012 № 80.
7. РЕГИСТРАЦИЯ ИЗМЕНЕНИЙ ЛОКАЛЬНОГО НОРМАТИВНОГО ДОКУМЕНТА

Таблица 6

Перечень изменений Стандарта Компании

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Версия** | **наименование документа** | **номер документа** | **Дата утверждения** | **Дата ввода в действие** | **Реквизиты утвердившего документа** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| 1.00 | Стандарт Компании «О негосударственном пенсионном обеспечении работников открытого акционерного общества «Нефтяная компания «Роснефть» и его дочерних (зависимых) обществ» | П3-09 СЦ-007 | 05.10.2007 | 05.10.2007 | Приказ ОАО «НК «Роснефть» от 05.10.2007 № 489 |
| 1.01 | Стандарт Компании «Негосударственное пенсионное обеспечение работников открытого акционерного общества «Нефтяная компания «Роснефть» и его дочерних (зависимых) обществ» | П3-09 СЦ-007 | 15.05.2008 | 15.05.2008 | Приказ ОАО «НК «Роснефть» от 15.05.2008 № 264 |
| 2.00 | Стандарт Компании «Негосударственное пенсионное обеспечение работников ОАО «НК «Роснефть» и его дочерних и зависимых обществ» | П3-09 С-0007 | 28.11.2011 | 28.12.2011 | Утвержден решением Правления ОАО «НК «Роснефть» 28.11.2011 (протокол от 28.11.2011 № 41) введен в действие приказом ОАО «НК «Роснефть» от 28.12.2011 № 746 |

# ПРИЛОЖЕНИЯ

Таблица 7

Перечень Приложений к Стандарту Компании

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **номер приложения** | **наименование приложения** | **примечание** |
| **1** | **2** | **3** |
| 1 | Алгоритм расчета суммы средств, учитываемых на именном пенсионном счете работника, для формирования ему корпоративной пенсии | Включено в настоящий файл |
| 2 | Порядок расчета заработка в целях негосударственного пенсионного обеспечения | Включено в настоящий файл |
| 3 | Пенсионные схемы для заключения индивидуального пенсионного договора | Включено в настоящий файл |
| 4 | Перечень основных документов для назначения корпоративной пенсии | Включено в настоящий файл |
| 5 | Схема взаимодействия при осуществлении процесса негосударственного пенсионного обеспечение работников | Включено в настоящий файл |

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1. АЛГОРИТМ РАСЧЕТА СУММЫ СРЕДСТВ, УЧИТЫВАЕМЫХ НА ИМЕННОМ ПЕНСИОННОМ СЧЕТЕ РАБОТНИКА, ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КОРПОРАТИВНОЙ ПЕНСИИ

1. В приведенных ниже формулах расчета суммы средств используются следующие обозначения:

 - сумма средств для формирования корпоративной пенсии;

 - пороговое значение на соответствующий год;

 - минимальная корпоративная пенсия, рассчитанная из минимального значения заработной платы по ПАО «НК «Роснефть» и ОГ;

 - средний коэффициент замещения по ПАО «НК «Роснефть» и ОГ в соответствующем году (отношение базовой (средней) пенсии к средней заработной плате по ПАО «НК «Роснефть» или ОГ в соответствующем году);

 - средняя корпоративная пенсия на соответствующий год;

S **-** средняя заработная плата работника для исчисления корпоративной пенсии;

m\* - частота выплат корпоративной пенсии в год;

 - возраст выхода на пенсию работника;

 - административный сбор, по законодательству составляет до 3% от каждого пенсионного взноса;

 - стоимость аннуитета пренумерандо с частотой выплаты раз в год.

1. Сумма средств для формирования корпоративной пенсии вычисляется по следующей формуле:

. (1)

Параметры ,  и  являются постоянными на соответствующий год и вычисляются по формулам (2) - (4):

, (2)

, (3)

. (4),

Параметр k вычисляется по формуле (5) или (6)\*\*:

, (5),

В случае, если  и  k вычисляется по формуле (6):

 (6)

1. Пороговое значение  должно устанавливаться в следующем интервале:.

Примечание:

\* - при ежемесячных выплатах корпоративной пенсии m=12.

\*\* - с учетом условий, установленных пп. 7.6.3 настоящего Стандарта.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ПОРЯДОК РАСЧЕТА ЗАРАБОТка В ЦЕЛЯХ НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Таблица 8

Перечень видов заработной платы и порядок расчета

| **№** | **ЦЕЛЬ ИСЧИСЛЕНИЯ ЗАРАБОТка** | **ВИД ЗАРАБОТка и период, учитываемый для исчисления** | **вЫПЛАТЫ, УЧИТЫВАЕМЫЕ ПРИ ИСЧИСЛЕНИИ ЗАРАБОТка** | **порядок исчисления** | **комментарии** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| 1 | Для определения суммы взноса, зачисляемого на ИПС работника для формирования корпоративной пенсии | Средняя заработная плата за календарный год, предшествующий году, в котором работнику открывается ИПС | Исчисляется в соответствии с требованиями ст. 139 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом особенностей, установленных Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922, за исключением п. 16 указанного Положения | 1. Рассчитывается сумма выплат, учитываемых при исчислении среднего заработка, при этом:  - начисления за неотработанное время, когда за работником сохраняется средний заработок (компенсация за время нахождения в командировке, отпускные, больничные и т.п.) не учитываются;  - если расчетный месяц отработан не полностью, то все выплаты учитываются пропорционально отработанному времени в рабочих днях;  - вознаграждение по итогам года умножается на количество отработанных рабочих дней в расчетном году и делится на общее количество рабочих дней в расчетном году.  2. Рассчитывается количество календарных дней в расчетном году, приходящихся на отработанное время. При этом, если расчетный месяц отработан полностью, для расчета принимается 29,3 календарных дня. Если расчетный месяц отработан не полностью, определяется количество календарных дней расчетного месяца, приходящихся на отработанные дни данного месяца. Для этого в отработанном периоде времени учитываются все календарные дни, включая выходные и праздничные.  Если расчетный месяц отработан не полностью, то принимаемое для расчета среднего заработка количество календарных дней в данном месяце рассчитывается по формуле:  Д=КД\*29,3/ДнМес,  где Д – количество календарных дней в расчетном месяце, учитываемое для исчисления среднего заработка;  КД – количество календарных дней в расчетном месяце, приходящихся на отработанные рабочие дни;  29,3 – среднее количество календарных дней в любом месяце;  ДнМес – количество календарных дней в расчетном месяце.  3. Рассчитывается средний заработок за один календарный день расчетного года по формуле:  СрДнЗар=ФОТ/КолКД, где  ФОТ – суммы, учитываемые при исчислении среднего заработка за расчетный год, определяемые как суммы начислений за 12 месяцев расчетного года в соответствии с пунктом 1. Начисления за неотработанное время, когда за работником сохраняется средний заработок (компенсация за время нахождения в командировке, отпускные, больничные и т.п.) не учитываются.  КолКД – количество календарных дней в расчетном году, которое определяется суммированием календарных дней за каждый месяц расчетного года в соответствии с пунктом 2.  4. Определяется средний месячный заработок за календарный месяц расчетного года по формуле:  СрМесЗар=СрДнЗар\*29,3  5. Полученный средний месячный заработок увеличивается на коэффициент индексации заработной платы, ежегодно устанавливаемый Комиссией по негосударственному пенсионному обеспечению работников в целях негосударственного пенсионного обеспечения в году открытия ИПС. | Для определения суммы взноса, зачисляемого на ИПС работника для формирования корпоративной пенсии, полученный средний заработок увеличивается на коэффициент индексации заработной платы в году открытия ИПС, ежегодно устанавливаемый Комиссией по негосударственному пенсионному обеспечению работников. |
| 2 | Для заключения индивидуального пенсионного договора | Средняя заработная плата за календарный год, предшествующий году, в котором работник заключает индивидуальный пенсионный договор | Исчисляется в соответствии с требованиями ст. 139 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом особенностей, установленных Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922, за исключением п. 16 указанного Положения | Определяется в порядке, установленном пунктом 1 настоящего Приложения 2, без применения п.5 | Полученный средний заработок **в целях заключения индивидуального пенсионного договора не увеличивается** на коэффициент индексации заработной платы, ежегодно устанавливаемый Комиссией по негосударственному пенсионному обеспечению работников в целях негосударственного пенсионного обеспечения.  Индивидуальный пенсионный договор заключается до истечения первого квартала текущего календарного года, в случаях, если рассчитанный средний заработок выше 4-х прожиточных минимумов, установленных для трудоспособного населения в соответствующем регионе по состоянию на 15 декабря предшествующего года, в котором работник заключает индивидуальный пенсионный договор. |
| 3 | Для ежемесячного перечисления пенсионных взносов по индивидуальному пенсионному договору | Фактическая месячная заработная плата, из которой удерживается ежемесячный пенсионный взнос по индивидуальному пенсионному договору работника | Все начисления за текущий месяц:   * заработная плата; * месячные, квартальные, единовременные премии; * вознаграждения по итогам работы за год или полугодие; * надбавки; * районные коэффициенты; * другие выплаты, входящие в фонд оплаты труда; * материальная помощь к отпуску; * компенсации за время нахождения в командировке; * отпускные; * другие выплаты, рассчитываемые по средней заработной плате; * прочие начисления. | Выплаты за текущий месяц суммируются | При расчете фактического заработка исключается оплата по больничному листку, а также разовые выплаты, не входящие в фонд оплаты труда:   * выплаты при рождении ребенка; * выплаты к юбилейным, датам, праздникам, свадьбам и т.п.; * выплаты в связи с чрезвычайными обстоятельствами: наводнениями, землетрясениями, пожарами; * выплаты в связи со смертью родственников; * другие аналогичные выплаты. |

## ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ПЕНСИОННЫЕ СХЕМЫ ДЛЯ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО ДОГОВОРА

Таблица 9

Сравнительные характеристики пенсионных схем

| **№** | **вид пенсионной схемы** | **порядок перечисления пенсионных взносов** | **Назначение пенсии** | **вЫПЛАТа индивидуальной пенсии** | **Изменение договора** | **Расторжение договора** | **наследование** | **комментарии** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** |
| 1 | Пожизненная | Пенсионные взносы перечисляются из заработной платы и учитываются на ИПС работника, открываемом в Фонде. Договор вступает в силу только с момента перечисления первого взноса. | Назначение индивидуальной пенсии производится не ранее наступления у работника пенсионных оснований, установленных действующим законодательством РФ | Пожизненно | Изменение условий договора возможно только до назначения пенсии. | Расторжение договора возможно только в накопительный период (до назначения пенсии). | Наследование предусматривается только в накопительный период (до назначения пенсии). | Перечисление пенсионных взносов по индивидуальному пенсионному договору должно производиться на условиях, установленных пп. 8.2.1 либо 8.2.2 настоящего Стандарта, до увольнения работника из Компании и назначения корпоративной пенсии. При увольнении из Компании ранее достижения пенсионных оснований, установленных законодательством РФ, индивидуальный пенсионный договор может быть расторгнут либо перечисление взносов может быть продолжено работником по новому месту работы. |
| 2 | Срочная | Выплата осуществляется в течение ряда лет, указанных работником в договоре. | Изменение пенсионной схемы возможно до назначения пенсии. Изменение срока пенсионных выплат возможно на протяжении всего срока действия договора | Расторжение договора возможно в течение всего срока его действия. | Наследование предусматривается на протяжении всего срока действия договора. |

## ПРИЛОЖЕНИЕ 4. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ НАЗНАЧЕНИЯ корпоративной ПЕНСИИ

Таблица 10

Перечень основных документов для назначения корпоративной пенсии

| **№** | **вид документа** | **сроки предоставления** | **кому предоставляется** | **КОММЕНТАРИИ** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **назначение корпоративной пенсии** | | | | |
| 1 | Заявление о назначении корпоративной пенсии. | Не ранее достижения пенсионных оснований. | Работнику ПАО «НК «Роснефть» или ОГ, ответственному за негосударственное пенсионное обеспечение. | Заявление подается по установленной Фондом форме.  Заверенная работником ПАО «НК «Роснефть» или ОГ, ответственным за негосударственное пенсионное обеспечение, копия направляется в Фонд с распорядительными документами. |
| 2 | Копия паспорта. | Одновременно с подачей заявления. | Работнику ПАО «НК «Роснефть» или ОГ, ответственному за негосударственное пенсионное обеспечение. | Заверенная работником ПАО «НК «Роснефть» или ОГ, ответственным за негосударственное пенсионное обеспечение, копия направляется в Фонд с распорядительными документами. |
| 3 | Копия трудовой книжки. | Одновременно с подачей заявления. | Работнику ПАО «НК «Роснефть» или ОГ, ответственному за негосударственное пенсионное обеспечение. | - |
| 4 | Копия свидетельства о присвоении ИНН. | Одновременно с подачей заявления. | Работнику ПАО «НК «Роснефть» или ОГ, ответственному за негосударственное пенсионное обеспечение. | При наличии ИНН, заверенная работником ПАО «НК «Роснефть» или ОГ, ответственным за негосударственное пенсионное обеспечение, копия направляется в Фонд с распорядительными документами. |
| 5 | Копия свидетельства государственного пенсионного страхования. | Одновременно с подачей заявления. | Работнику ПАО «НК «Роснефть» или ОГ, ответственному за негосударственное пенсионное обеспечение. | Заверенная работником ПАО «НК «Роснефть» или ОГ, ответственным за негосударственное пенсионное обеспечение, копия направляется в Фонд с распорядительными документами. |
| 6 | Справка пенсионных органов о наличии пенсионных оснований, установленных законодательством Российской Федерации, либо копия пенсионного удостоверения. | Одновременно с подачей заявления. | Работнику ПАО «НК «Роснефть» или ОГ, ответственному за негосударственное пенсионное обеспечение. | Заверенная работником ПАО «НК «Роснефть» или ОГ, ответственным за негосударственное пенсионное обеспечение, копия направляется в Фонд с распорядительными документами. |
| 7 | Копия справки, подтверждающей факт установления инвалидности, выдаваемой федеральными государственными учреждениями МСЭ | Одновременно с подачей заявления. | Работнику ПАО «НК «Роснефть» или ОГ, ответственному за негосударственное пенсионное обеспечение. | В случае назначения корпоративной пенсии в связи с установлением инвалидности, заверенная работником ПАО «НК «Роснефть» или ОГ, ответственным за негосударственное пенсионное обеспечение, копия направляется в Фонд с распорядительными документами. |
| 8 | Согласие на обработку персональных данных, анкета клиента-физического лица. | Одновременно с подачей заявления. | Работнику ПАО «НК «Роснефть» или ОГ, ответственному за негосударственное пенсионное обеспечение. | По установленной Фондом форме. |
| 9 | Заявление (оригинал) о предоставлении стандартных налоговых вычетов. | После назначения пенсии. | Фонд | По установленной Фондом форме. При наличии права на повышенный вычет с заявлением предоставляются копии соответствующих документов (заверенные копии справки об инвалидности 1 или 2 группы, удостоверений о льготах, свидетельства о рождении детей, справки об обучении детей и пр.). |
| 10 | Копии документов о награждении. | При увольнении и последующем назначении пенсии. | Работнику ПАО «НК «Роснефть» или ОГ, ответственному за негосударственное пенсионное обеспечение. | В случае назначения пенсии в соответствии с пп. 5.9.1 настоящего Стандарта. |
| **назначение индивидуальной Пенсии** | | | | |
| 1 | Заявление о назначении индивидуальной пенсии. | В любое время после достижения пенсионных оснований. | Фонд | Заявление подается по установленной Фондом форме. |
| 2 | Копия паспорта. | Одновременно с подачей заявления. | Фонд | - |
| 3 | Справка пенсионных органов о назначении трудовой или государственной пенсии либо заверенная копия пенсионного удостоверения. | Одновременно с подачей заявления. | Фонд | - |
| 4 | Заверенная копия справки государственного учреждения МСЭ об установлении инвалидности. | Одновременно с подачей заявления | Фонд | В случае назначения индивидуальной пенсии в связи с установлением инвалидности. |
| 5 | Согласие на обработку Фондом персональных данных, Анкета клиента-физического лица. | Одновременно с подачей заявления. | Фонд | По установленной Фондом форме. |

## ПРИЛОЖЕНИЕ 5. СХЕМА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ процесса негосударственное пенсионное обеспечение работников (начало)



## ПРИЛОЖЕНИЕ 5. СХЕМА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ процесса негосударственное пенсионное обеспечение работников (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

****

## ПРИЛОЖЕНИЕ 5. СХЕМА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ процесса негосударственное пенсионное обеспечение работников (ОКОНЧАНИЕ)

****