Файл документа «Заявление в прокуратуру о принятии мер к работодателю, допускающему нарушения трудового законодательства в форме задержки свыше двух месяцев выплаты заработной платы, компенсации за неиспользованный отпуск, процентов за задержку выплаты заработной платы» .doc

 Прокурору \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ прокуратуры

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Заявитель: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Работодатель: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*ЗАЯВЛЕНИЕ*

*о принятии мер к работодателю, допускающему нарушения*

*трудового законодательства в форме задержки свыше двух месяцев*

*выплаты заработной платы, компенсации за неиспользованный*

*отпуск, процентов за задержку выплаты заработной платы*

Заявитель работал у Работодателя с "\_\_"\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. по "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. на разных должностях. Уволен по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (копия трудовой книжки прилагается).

Заявитель обращался к Работодателю с просьбами выплатить задолженность. Комиссию по трудовым спорам Работодатель не создавал.

Согласно статье 136 ТК РФ заработная плата должна выплачиваться не реже двух раз в месяц, в дни, установленные правилами внутреннего трудового распорядка Работодателя, коллективным договором, трудовым договором.

В нарушение статьи 67 ТК РФ Работодатель трудовой договор в письменной форме с Заявителем не заключил.

До \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ года зарплата выплачивалась один раз в месяц с \_\_\_ по \_\_\_ число каждого месяца. С \_\_\_\_\_\_\_\_ зарплата и иные выплаты Заявителю не выплачивались. Размер задолженности составляет \_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей.

Статьи 114, 115 и 122 ТК РФ предусматривают, что работникам ежегодно предоставляются отпуска продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы и среднего заработка. В \_\_\_\_ году отпуск Заявителю не предоставлялся. В \_\_\_ году Заявитель использовал только \_\_\_\_ дней отпуска. Согласно статье 127 ТК РФ при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

В соответствии с пунктом 4 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 средний заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев.

Размер задолженности по заработной плате и компенсации за неиспользованный отпуск составляет \_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рубля.

Статья 236 ТК РФ с учетом разъяснений письма Роструда от 07.12.2006 N 2042-6-1 "О расчете пеней за задержку заработной платы" устанавливает, что при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Согласно ч. 4 п. 51 Постановления Пленума Верховного Суда РФ N 6 от 01.07.1996 при выборе соответствующей учетной ставки банковского процента целесообразно отдавать предпочтение той из них, которая наиболее близка по значению к учетным ставкам, существовавшим в течение периода пользования чужими денежными средствами. С "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. ставка рефинансирования была установлена в размере \_\_\_\_ процентов годовых (телеграмма ЦБ РФ от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_).

Размер процентов (денежной компенсации) за нарушение сроков выплаты заработной платы и компенсации за неиспользованный отпуск за указанный период составляет \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей.

Документ не может быть принят в связи с тем, что в нем отсутствует логика изложения. Привести документ в надлежащий вид и проверить на соответствие законодательным нормам.

В соответствии со ст. ст. 127, 140, 236, 419 ТК РФ, ст. ст. 145.1, 165, 201 УК РФ, ст. 10, ч. 1 ст. 21 ФЗ "О прокуратуре Российской Федерации"

*ПРОШУ:*

Рассмотреть длящиеся незаконные действия руководства \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в форме задержки более двух лет выплаты заработной платы, компенсации за неиспользованный отпуск, процентов за задержку выплаты заработной платы, обмана бывших работников и принять к нарушителям меры прокурорского реагирования.

Приложение:

1. Копия трудовой книжки.

2. Расчет задолженности по заработной плате, компенсации за неиспользованный отпуск и процентов за нарушение сроков из выплаты.

 "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись)